



UM PODCAST SOBRE AS HARD SKILLS E SOFT SKILLS: A EVOLUÇÃO DAS COMPETÊNCIAS ORGANIZACIONAIS SOB A PERSPECTIVA DO NOVO MUNDO

*A podcast about hard skills and soft skills: The evolution of organizational
competencies from the perspective of the new world*

*Un podcast sobre habilidades duras y habilidades blandas: La evolución de las
competencias organizacionales bajo la perspectiva del nuevo mundo*

Anderson de Ataíde Rocha

ORCID: <https://orcid.org/0009-0005-6116-1611>

Faculdade adventista da bahia

e-mail: andersom191ataide@gmail.com

Vinicius Coelho Capisch

ORCID: <https://orcid.org/0009-0002-3722-1766>

Faculdade Adventista da Bahia

E-mail: viniciuscapisch@gmail.com

Lucas De Souza soares

ORCID: <https://orcid.org/0009-0005-5637-0806>

Faculdade Adventista da Bahia

E-mail: lucassouza5527@gmail.com

Lucas wesley santos de almeida

ORCID: <https://orcid.org/0009-0006-8439-0203>

Faculdade Adventista da Bahia

wesleycas@gmail.com

Camila Souza Lima

ORCID: <https://orcid.org/0009-0005-6540-7420>

Faculdade Adventista da Bahia

E-mail: souzalimac54@gmail.com

Kauã Menezes Bonfim

ORCID: <https://orcid.org/0009-0002-7482-2720>

Faculdade Adventista da Bahia

E-mail: menezesk777@gmail.com

Kaic Balbino

ORCID: <https://orcid.org/0009-0006-4020-3269>

Faculdade Adventista da Bahia

Kaicbalbino7@gmail.com

Jó Santos da Silva

ORCID: <https://orcid.org/0009-0005-9511-4549>

Faculdade Adventista da Bahia

E-mail: jo.santos@adventista.edu.br

Eixo temático: Ciências sociais aplicadas.



PRODUÇÃO TÉCNICA E TECNOLÓGICA

Introdução (Contexto)

A escola clássica que surgiu em meio a segunda revolução industrial no século XX vem trazendo a especialização da tarefa, e a produção em massa com o foco em gerência de empresas. Nesse contexto, a busca por competências organizacionais que permitam o alcance de objetivos e a adaptação a novos cenários tornou-se fundamental. Dentre as competências mais valorizadas atualmente estão as Hard Skills e Soft Skills.

As Hard Skills referem-se às habilidades técnicas, específicas e quantificáveis, relacionadas a uma determinada área de atuação. Já as Soft Skills, por outro lado, são habilidades comportamentais, que envolvem aspectos emocionais e sociais, como a capacidade de se comunicar, liderar e trabalhar em equipe.

Para tanto, serão abordados conceitos, exemplos e implicações práticas dessas competências, com base na ótica da escola de gestão clássica a fim de contribuir para uma compreensão mais ampla e aprofundada desses temas. Neste contexto, questiona-se: Como a Escola Clássica aborda o tema “gestão” nas organizações em relação às habilidades técnicas (hard skills) e habilidades interpessoais (soft skills) necessárias para liderar e gerir de forma eficaz?

Objetivos

Desenvolver uma produção tecnológica denominada de podcast com o objetivo de compreender a evolução das competências organizacionais e técnicas tão requeridas no novo século.

Método (Planejamento e Desenvolvimento)

Como procedimento metodológico, de acordo com PIOVESANA (2023) primeiro passo é o estudo e a organização de ideias, definimos roteiro de acordo SANTOS (2023), e definimos os participantes PIOVESANA (2023) para obtenção do resultado, após essa parte embasamento teórico com pesquisas de campo no arquivo de cachoeira, onde tiramos ideias de documentos importantes como fundamentação



teórica. Em uma pesquisa percebemos que os passos mais importantes para criação de um podcast é:

Quadro 1: Tabela de comparação de dados

| | | |
|--------------------------|--|---|
| Definir um assunto | está é a fase onde organizamos as ideias do podcast. | 2 |
| Elaboração de roteiro | é outro passo de organização e apresentação do podcast | 2 |
| Convidar um especialista | alguém que venha dar consistência a apresentação e argumentação. | 2 |

Seguindo os passos de PIOVESANA e SANTOS para a aquisição de um trabalho estruturado e fundamentado.

Resultados (descrição e imagens do produto em si)

Após as pesquisas o podcast hard skills e soft skills uma evolução das competências organizacionais sob a perspectiva de um novo mundo; está pronto, com todo o amparo e para o desfecho do podcast de forma dinâmica e eficiente.

Considerações finais

Em nosso podcast sobre a evolução das competências organizacionais sob a perspectiva do novo mundo, abordamos a importância das hard skills e soft skills na atualidade. Embora esses conceitos não tenham sido desenvolvidos diretamente pela Escola Clássica da Administração, podemos relacioná-los com as ideias de Taylor e Fayol, que defendiam a necessidade de especialização e organização do trabalho para aumentar a eficiência e produtividade das empresas.

As hard skills podem ser vistas como a especialização técnica que Taylor defendia, já que se referem ao conhecimento específico e habilidades técnicas necessárias para a execução de uma determinada tarefa. As soft skills, por outro lado, têm relação com a ideia de Fayol de que a gestão de pessoas é fundamental para o



sucesso organizacional, uma vez que se referem a habilidades interpessoais como liderança, comunicação e trabalho em equipe.

Dessa forma, podemos afirmar que a Escola Clássica, mesmo sem utilizar os termos "hard skills" e "soft skills", defendia a importância da especialização técnica e da gestão de pessoas como fatores essenciais para o sucesso organizacional. Atualmente, esses conceitos se tornaram ainda mais relevantes no novo mundo do trabalho, onde a demanda por profissionais capazes de se adaptar a mudanças e possuir habilidades tanto técnicas quanto interpessoais é cada vez maior.

Descritores: Hard Skills; Soft Skills; Competências; Escola Clássica.

Referências

1. Santos, B. (2023, 03 de maio). Como criar um podcast [Blog]. Hotmart. acessado em 07 de maio de 2023, de <https://hotmart.com/pt-br/blog/como-criar-um-podcast>.
2. Piovesana, L. (2023, março). Como fazer um podcast: guia completo para começar [Blog]. Nuvem Shop. Recuperado em 07 de maio de 2023, de <https://www.nuvemshop.com.br/blog/como-fazer-um-podcast-guia-completo-para-comecar/>.