



**UM PODCAST SOBRE ADMINISTRAÇÃO POR OBJETIVOS: ESTRATÉGIAS
PARA CRIAR UMA PROPOSIÇÃO DE VALOR**

*A PODCAST ABOUT MANAGEMENT BY OBJECTIVES: STRATEGIES TO
CREATE A VALUE PROPOSITION*

*UN PODCAST SOBRE LA ADMINISTRACIÓN POR OBJETIVOS: ESTRATEGIAS
PARA CREAR UNA PROPUESTA DE VALOR*

Luís Gabriel da Cunha Soares

ORCID: <https://orcid.org/0009-0001-9692-3138>

Faculdade Adventista da Bahia

E-mail: lg.gabriel956@gmail.com

Deivid Santana dos Anjos

ORCID: <https://orcid.org/0009-0002-6637-4331>

Faculdade Adventista da Bahia

E-mail: deividanhos016@gmail.com

Samuel de Oliveira dos Santos

ORCID: <https://orcid.org/0009-0000-8703-1886>

Faculdade Adventista da Bahia

E-mail: samu2231.oliveira@gmail.com

Yasmin Pereira Silva

ORCID: <https://orcid.org/0009-0006-6200-1131>

Faculdade Adventista da Bahia

E-mail: yasmimps408@gmail.com

Melquizedeque dos Santos Silva Junior

ORCID: <https://orcid.org/0009-0009-7417-7064>

Faculdade Adventista da Bahia

E-mail: melquisedeque918@gmail.com

Jó Santos da Silva

ORCID: <https://orcid.org/0009-0005-9511-4549>

Faculdade Adventista da Bahia

E-mail: jo.santos@adventista.edu.br

Eixo temático: Ciências sociais aplicadas.



PRODUÇÃO TÉCNICA E TECNOLÓGICA

Introdução

A administração por objetivos é uma abordagem gerencial que busca alinhar os esforços individuais e coletivos de uma organização com seus objetivos estratégicos. Esse método, desenvolvido pelo renomado teórico Peter Drucker na década de 1950, revolucionou a forma como as empresas planejam, executam e avaliam suas atividades.

No contexto da administração por objetivos, a definição clara e compartilhada de metas e objetivos é essencial para o sucesso organizacional. Em vez de simplesmente delegar tarefas, os gestores e líderes trabalham em conjunto com suas equipes para estabelecer objetivos específicos, mensuráveis, alcançáveis, relevantes e temporais (conhecidos como critérios SMART) que direcionem as ações e decisões de todos os envolvidos.

Assim, a Administração por Objetivos é uma abordagem gerencial desenvolvida por Peter Drucker que busca alinhar os esforços individuais e coletivos de uma organização com seus objetivos estratégicos. A definição clara e compartilhada de metas e objetivos é essencial para o sucesso organizacional. Os gestores devem estabelecer objetivos claros, mensuráveis e específicos para cada departamento e funcionário, envolvendo-os no processo para criar um ambiente de trabalho produtivo e desafiador. Devem monitorar regularmente o progresso em relação às metas estabelecidas, fornecendo feedback positivo e crítico quando necessário, e ajustando as metas regularmente. Os resultados do uso desses métodos incluem estabelecimento de objetivos claros e específicos, envolvimento e engajamento dos funcionários e monitoramento regular do progresso com feedback contínuo. A administração por objetivos é eficaz na melhoria da produtividade, na satisfação do funcionário e no sucesso da empresa. O podcast sobre administração por objetivos oferece exemplos de empresas que utilizam essa abordagem e como elas conseguiram alcançar seus objetivos de maneira eficaz, além de ajudar os ouvintes a entender como aplicar essa abordagem de forma eficaz em suas empresas.



Objetivos

A administração por objetivo visa criar metas para resolução de problemas e compreensão das principais características necessárias para alcançar uma boa gestão, com o objetivo final de aumentar a eficácia e a eficiência da organização como um todo.

Método

Para maximizar seus resultados usando MBO, um gestor deve estabelecer objetivos claros, mensuráveis e específicos para cada departamento e funcionário. Isso ajuda a garantir que todos estejam alinhados com as metas gerais da organização.

As metas devem ser desafiadoras o suficiente para motivar os funcionários a trabalhar mais, mas não tão difíceis que sejam impossíveis de alcançar. Isso ajuda a criar um ambiente de trabalho produtivo e desafiador.

Os funcionários devem ser envolvidos no processo de estabelecimento de metas e objetivos, para garantir que eles estejam comprometidos e entendam claramente o que é esperado deles.

Estabelecer metas em conjunto pode ajudar a criar um senso de equipe e comprometimento. Os objetivos devem ser estabelecidos de forma colaborativa, levando em consideração a visão geral da organização.

Os gestores devem monitorar regularmente o progresso em relação às metas estabelecidas, fornecendo feedback positivo e crítico quando necessário. Devem revisar e ajustar as metas regularmente, levando em consideração os resultados obtidos e as mudanças no ambiente de negócios. Isso ajuda a manter a organização no caminho certo para alcançar seus objetivos.



Resultados

Os resultados do uso desses métodos incluem o estabelecimento de objetivos claros e específicos, a participação e o engajamento dos funcionários no processo e o monitoramento regular do progresso com feedback contínuo.

Ao estabelecer objetivos claros e específicos, os funcionários têm uma compreensão clara das expectativas e podem se concentrar em tarefas específicas que ajudam a alcançar esses objetivos. Isso também ajuda a garantir que as metas sejam alcançáveis e realistas.

Envolver os funcionários no processo pode ajudá-los a se sentir mais investidos no trabalho e no sucesso da empresa. Ao dar voz aos funcionários e permitir que eles contribuam com ideias e sugestões, a equipe se torna mais coesa e motivada.

Monitorar regularmente o progresso e fornecer feedback ajuda a manter todos na mesma página e garante que quaisquer problemas ou desvios sejam detectados e abordados rapidamente. Isso também ajuda a identificar áreas de sucesso e reconhecer o bom trabalho da equipe.

Esses métodos são comprovadamente eficazes na melhoria da produtividade, na satisfação do funcionário e no sucesso da empresa. Eles são comumente usados em várias áreas de negócios, incluindo gestão de projetos, gerenciamento de equipes e liderança organizacional.



Figura 1: Realização de pesquisas acerca do tema



Fonte: Elaboração própria.

Considerações finais

Em conclusão, o podcast sobre administração por objetivos tem como finalidade informar e educar os ouvintes sobre essa abordagem de gestão empresarial. Durante o episódio, os ouvintes podem aprender sobre a importância de estabelecer objetivos claros e específicos, envolver os funcionários no processo, monitorar o progresso e fornecer feedback contínuo. O podcast oferece exemplos de empresas que utilizam essa abordagem e como elas conseguiram alcançar seus objetivos de maneira eficaz. Além disso, o podcast pode ajudar os ouvintes a entender como a administração por objetivos pode ser aplicada na prática, melhorando a eficiência e a produtividade da equipe, bem como incentivando a participação dos funcionários no processo de tomada de decisão. Ao final do episódio, os ouvintes devem estar mais conscientes sobre a importância da administração por objetivos e como isso pode ajudar a alcançar seus próprios objetivos profissionais e empresariais. Em suma, o podcast é uma fonte valiosa de informações e orientações práticas para os ouvintes sobre a administração por objetivos e como aplicá-la de forma eficaz em suas empresas.



Descritores: Administração por Objetivos; Estratégia; Proposição de Valor.

Referências

1. Drucker, P. F. (1954). **The practice of management**. Harper & Row.
2. Odiorne, G. S. (1970). **Management by objectives: A system of management leadership**. Pitman Publishing.
3. Robbins, S. P., Coulter, M., & DeCenzo, D. A. (2017). **Fundamentals of management**. Pearson.
4. Referência: Locke, E. A., & Latham, G. P. (2002). **Building a practically useful theory of goal setting and task motivation: A 35-year odyssey**. *American psychologist*, 57(9), 705-717.
5. SITEWARE. **O que é administração por objetivos: definição, benefícios e como usar em sua empresa**. Disponível em: <[O que é administração por objetivos? Como usar na empresa? \(siteware.com.br\)](https://www.siteware.com.br/pt-br/objetivos)>. Acesso em: 7 mai. 2023.